



להורדת קובץ PDF עם תרשים
הזרימה וכן למידע נוסף על
התהליך סרקו את ה-QR



TOMER WARSHA ASAF WEITZEN
IMMIGRATION LAW FIRM

מסעדנים יקרים,

הכנו עבורכם תרשים זרימה פשוט שמסביר את תהליך קבלת העובד הזר:

מסעדה רשאית להעסיק עובד זר רק כ"עוזר טבח" – מפנים שולחנות, מנקים מטבחים, מדיחים כלים, מכינים פריטי מזון ומבצעים מטלות אחרות שנועדו לסייע לאלה שמכינים או מגישים דברי מזון ומשקאות. מסעדה רשאית לקבל הקצאה של כמות עובדים זרים בהיקף של עד 25% מכמות העובדים הישראליים במשרה מלאה. מעסיק שהעסיק פלסטינאים לפני המלחמה – זכאי לקדימות ולפחות לאותה כמות עובדים. העובדים הזרים – מסרי לנקה, גברים בגילאי 25-40, כשירים פיזית, לאחר בדיקות רפואיות, ידע בסיסי באנגלית, ללא עבר פלילי, לא עבדו בישראל. היתר העסקה ניתן לשנה וניתן להאריכו. עובד זר רשאי לעבוד בישראל עד 63 חודשים.



שלב 1: הכנת הבקשה להיתר העסקה - פנייה למשרד הכלכלה: QR

עד 15.12.24 בחצות - הגשת בקשה מקוונת דרך אתר משרד הכלכלה בצירוף טופס 102 לשנת 23 או 24 ורישיון עסק בתוקף. (המשרד בודק עמידה בתנאי הסף - העסקת לפחות 4 עובדים ישראלים במשרה מלאה, המסעדה אינה חלק מבית מלון). המשרד מחשב את מספר העובדים הזרים המקסימלי למסעדה ומעביר המלצה לרשות האוכלוסין.

1



שלב 2: לאחר קבלת ההמלצה - הגשת בקשה לרשות האוכלוסין לקבלת היתר העסקה: QR

מילוי טופס מקוון באתר הרשות על ידי מנהל המסעדה/בעלים/מורשה חתימה.

צירוף מסמכים:

- תצהיר והתחייבות חתומים על ידי המעסיק בפני עו"ד (נספח א' לנוהל).
- תדפיס מעודכן מרשם החברות/שותפויות
- רישיון עסק בתוקף.
- דוח רו"ח המעיד על פעילות עסקית ללא אזהרת עסק חי לשנת המס שקדמה להגשת הבקשה.
- תשלום אגרת בקשה לפי מספר העובדים הזרים המבוקש (כ-1340 ש"ח לכל עובד).

2

שלב 3: בדיקה ואישור:

הרשות בודקת עמידת המסעדה בתנאים (כולל בדיקה שאין קנסות מנהליים או עיצומים כספיים, חקירות או כתבי אישום נגד המסעדה בעברות לפי חוק עובדים זרים). אם הבקשה מאושרת, מונפק היתר העסקה שנשלח למעסיק בדוא"ל.

3

שלב 4: הגשת בקשה ליחידת יה"ב (היחידה ליישום הסכמים בילטרליים) לקבלת העובדים:

הגשת בקשה בדוא"ל - Yahav-restaurants@piba.gov.il

קבלת חוזה העסקה סטנדרטי עם פרטי המועמד, במייל חוזר מיחידת "יה"ב" (שיבוץ רנדומלי של עובדים למסעדות)

חתימה על הסכם ההעסקה והשבתו ליה"ב בתוך 4 ימי עבודה למייל - yahav-restaurants-hozim@piba.gov.il

העובד חותם על ההסכם במדינת המוצא. מועמד ללא מניעה רפואית ו/או פלילית ו/או אחרת, המסעדה תידרש על ידי לשכת השירות לשלם עבורו אגרה שנתית ואגרת רישיון (כ-10,900 ש"ח), באמצעות אתר השירותים הממשלתי בתוך 3 ימי עבודה.

4

שלב 5: קליטת העובד בישראל

יח"ב תודיע למסעדה על מועד הגעת העובד לישראל. לעובד יונפק רישיון עבודה תקף לשנה מסוג ב/1.

נציג המסעדה (עובד ישראלי, שפרטיו יימסרו מראש ליה"ב) יפגוש את העובד בנתב"ג וימסור לו את הסכם העבודה המקורי, פוליסת ביטוח רפואי באנגלית וכרטיס מידע. העובד יועבר למגורים הולמים או ישירות למסעדה. המעסיק יפתח לעובד חשבון בנק בישראל על שם העובד.

5

שלב 6: ניהול תקופת ההעסקה

העסקת העובד הזר תתבצע בהעסקה ישירה בלבד, רק בכתובת המסעדה ובתפקידים שפורטו.

יש להבטיח מגורים הולמים, ביטוח רפואי ותשלום זכויות סוציאליות (ניתן לנכות משכר העובד, בהתאם לתקנות, כשסך כל הניכויים לא יעלה על 25% משכרו של העובד). הפקדת פקדון על חשבון תשלומים סוציאליים. דיווח לרשות על שינויים (פיטורים, עזיבה, מעבר למסעדה אחרת).

6



איגוד
המסעדות
הישראליות
ליהודת מכל החושים

ריב"ל 18, תל-אביב 6777855 | טל. 03-561-5845 | פקס. 03-688-8676
18 RIVAL ST., TEL-AVIV 6777855 | TEL. 03-561-5845 | FAX. 03-688-8676
office@warsha-adv.com | warsha-adv.com